АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
“СОЦИАЛЬНО-ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКАЯ
КОРПОРАЦИЯ “АКТОБЕ”

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

Акционерное общество
«Социально-предпринимательская
корпорация Актобе» за 2024 год

2024

Май 2025 г.

СОДЕРЖАНИЕ

Обращение Председателя Совета директоров 3

О Корпорации 4
Ключевые показатели за 2024 год 6

Управление устойчивым развитием 7
Вклад СПК «Актобе» в достижение Целей устойчивого развития ООН 9
Взаимодействие с заинтересованными сторонами 11

Корпоративное управление 14
Структура корпоративного управления АО «СПК «Актобе» 16
Экономическая результативность 23
Инвестиции в экономику региона 24
Управление рисками 27
Деловая этика 29
Противодействие коррупции 30
Закупки 30

Социальный аспект 32
Численность персонала 33
Разнообразие и равные возможности 36

Экологический аспект 39
Изменение климата 40
Потребление ресурсов 42

Приложение. Об Отчете 45

Указатель содержания GRI 47

Глоссарий 54

Контакты 55

Обращение Председателя Совета директоров

GRI 2-22

УВАЖАЕМЫЕ ПАРТНЕРЫ И КОЛЛЕГИ!

Предлагаем вашему вниманию наш первый Отчет об устойчивом развитии за 2024 год. Он призван повысить прозрачность работы СПК «Актобе» и укрепить доверие со стороны партнеров, государственных органов и жителей региона.

Основная миссия СПК «Актобе» – создавать условия для устойчивого роста экономики и человеческого капитала Актюбинской области через целевые инвестиции в инфраструктуру, промышленность и малый и средний бизнес. В 2024 году Совет директоров утвердил План развития на 2025–2029 годы, закрепив за СПК роль регионального центра компетенций, внедряющего современные подходы к институциональному развитию и корпоративному управлению. Принятый Кодекс корпоративного управления устанавливает высокие стандарты деловой этики, управления рисками и устойчивого развития в отношениях внутри компании и с партнёрами.

Для стимулирования «зелёного» и социального финансирования мы разработали и внедрили Политику устойчивого финансирования, в рамках которой СПК отбирает и поддерживает проекты, соответствующие Целям устойчивого развития ООН. В 2024 году продолжалась реализация проектов по модернизации инфраструктуры, стимулированию развития сельского хозяйства и малого бизнеса «Ауыл аманаты».

В течение 2024 года СПК также планирует пройти процедуру ESG-рейтинга, что станет ещё одним подтверждением нашей готовности следовать лучшим мировым практикам.

Мы уверены, что системный подход к управлению ESG-рисками, внедрение «зелёных» и социальных инструментов и интеграция устойчивых практик во все бизнес-процессы обеспечат долгосрочную ценность СПК «Актобе» и послужат дальнейшему процветанию региона.

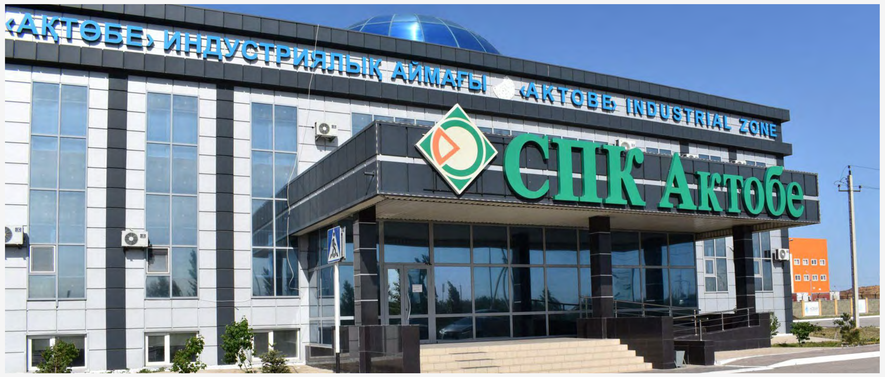
Благодарю всех сотрудников, партнёров и заинтересованные стороны за вклад в наше общее дело.

САРКУЛОВ АБАЙ СЕРИКОВИЧ

Председатель Совета директоров
АО «Социально-предпринимательская корпорация «Актобе»

GRI 2-1, 2-6

Акционерное общество «Социально- предпринимательская корпорация «Актобе» создано в феврале 2010 года путем реорганизации АО «Национальная компания «Социально-предпринимательская корпорация «Батыс». Единственным акционером акционерного общества является государственное учреждение «Управление финансов Актюбинской области». Обществу принадлежит индустриальная зона «Актобе», на которой на льготных условиях функционируют малые и средние предприятия.



АО «Социально-предпринимательская корпорация «Актобе» — ключевой региональный институт развития, эффективный институт поддержки государственной политики в области экономического развития, обеспечивающий привлечение инвестиций в регион и стимулирование роли частного сектора в увеличении благосостояния населения региона.

Деятельность СПК «Актобе» направлена на создание благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, создание новых и модернизацию существующих производств, привлечение инвестиций в регион, стимулирование роли частного сектора в увеличении благосостояния населения региона, реализацию правительственных инициатив.

Миссия Общества

- Создание условий для устойчивого роста экономики и человеческого капитала региона.
- Предоставление бизнесу доступа к финансированию в партнерстве с институтами развития и финансовыми организациями, в т. ч. международными.
- Повышение инвестиционной привлекательности и конкурентоспособности региона.
- Стимулирование инноваций, роста экспорта и улучшения качества жизни населения.

В 2024 году в АО «СПК «Актобе» был принят **План развития на 2025-2029 годы**.
Были определены 4 стратегические направления:

1 УСТОЙЧИВОЕ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

Цель 1 – Повышение устойчивости Общества: оптимизация бизнес-процессов, совершенствование корпоративного управления, построение систем внутреннего контроля и управления рисками.

Цель 2 – Повышение эффективности и ценности Общества: внедрение практики управления проектами, цифровизация, повышение уровня вовлеченности сотрудников и заинтересованных сторон.

2 СТИМУЛИРОВАНИЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ АКТИВНОСТИ И ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИНВЕСТИЦИЙ В РЕГИОН

Цель 1 – Эффективная инвестиционно-кредитная деятельность: поддержка малого бизнеса через МФО, среднего бизнеса – через прямое участие, поддержка проектов агропромышленного комплекса (АПК), эффективное управление активами.

Цель 2 – Привлечение инвестиций: получение кредитного рейтинга от международных рейтинговых агентств; получение ESG-рейтинга. Привлечение альтернативных источников финансирования.

3 ПРОАКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРОГРАММАХ

Цель 1 – Участие в государственных программах с максимальным прямым и/или мультипликативным эффектом для субъектов региона и на принципах безубыточности деятельности Общества.

Цель 2 – Проактивное участие в структурировании государственных программ: эффективное взаимодействие с профильными министерствами в процессе инициирования, согласования проектов государственных программ с участием СПК, анализ эффектов для региона и СПК.

4 РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ РЕГИОНА

Цель 1 – Развитие урбанизации населенных пунктов: проведение исследований международных примеров устойчивого развития городов, взаимодействие с акиматами и потенциальными инвесторами.

Цель 2 – Развитие промышленной инфраструктуры: создание и развитие СЭЗ в Актюбинской области и агропромышленных хабов.

Ключевые показатели за 2024 год

8,2 млрд тенге

было выделено на 1166 займов в поддержку сельского хозяйства и малого бизнеса (программа «Ауыл аманаты»)

Песчаная пустыня Аккум

2 996

рабочих мест создано (программа «Ауыл аманаты»)

5,5 млрд тенге

Направлено на модернизацию жилых домов в г. Актобе, Алга, Хромтау, Кандыагаш

3,25 млрд тенге

Выделено на расширение молочно-товарной фермы по программе «АПК»

141 млн тенге

Налоговые платежи

98 человек

Численность персонала

54%

Доля женщин в Обществе

2%

Текучесть кадров

736 ГДЖ

Потребление энергии

GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-24

СПК «Актобе» выстраивает системный подход к управлению устойчивым развитием, направленный на интеграцию ESG-принципов во все уровни деятельности компании. Управление устойчивостью осуществляется в соответствии с Целями устойчивого развития ООН (ЦУР ООН) и национальными приоритетами Республики Казахстан.

В рамках системы управления устойчивым развитием в СПК реализуются следующие ключевые направления:

- **Стратегическая приверженность:** принципы устойчивого развития поддерживаются на уровне Совета директоров, исполнительного органа и сотрудников организации.
- **Лидерство и вовлеченность:** должностные лица активно участвуют в продвижении повестки устойчивого развития в рамках внутренних процессов и внешнего взаимодействия.
- **Анализ контекста:** проводится регулярный анализ внутренней и внешней среды в разрезе трех составляющих устойчивого развития: экономика, экология и социальные вопросы.
- **Устойчивость цепочек поставок:** уделяется внимание оценке и управлению рисками в цепочках поставок для обеспечения соблюдения стандартов ESG.
- **Оценка рисков:** определяются риски в социальной, экономической и экологической сферах, разрабатываются меры по их минимизации.
- **Работа со стейкхолдерами:** формируется карта заинтересованных сторон и ведется реестр связанных лиц для эффективного взаимодействия.
- **Коммуникация с государством и обществом:** Определены направления и форматы взаимодействия с государственными органами и общественностью для продвижения инициатив в области устойчивого развития.
- **Цели и КПЭ:** устанавливаются цели и ключевые показатели эффективности (КПЭ) в области устойчивого развития, разрабатываются планы мероприятий и определяются ответственные за их реализацию.
- **Система мотивации:** внедряются механизмы мотивации исполнительного органа и сотрудников, включая привязку части вознаграждения к достижениям в сфере устойчивого развития.
- **Интеграция в бизнес-процессы:** принципы устойчивости интегрируются в процессы управления рисками, стратегического и операционного планирования, управления персоналом, инвестиционной деятельности и отчетности.
- **Обучение и развитие:** организуются программы повышения квалификации должностных лиц и сотрудников в области устойчивого развития.
- **Мониторинг и совершенствование:** осуществляется регулярный мониторинг выполнения мероприятий и достижения целей,

проводится оценка эффективности, принимаются корректирующие меры и внедряется культура постоянных улучшений.

Совет директоров осуществляет стратегическое руководство и контроль за внедрением устойчивого развития в деятельность Общества, утверждает политику в данной области, ключевые показатели эффективности согласно утвержденному плану развития на 2025-2029 годы, годовые отчёты по устойчивому развитию. Исполнительный орган формирует соответствующий план мероприятий и вносит его на рассмотрение Совета директоров. Правление обеспечивает общее руководство реализацией стратегии устойчивого развития, координирует деятельность исполнительного органа по вопросам ESG и устойчивого развития. Все работники и должностные лица на всех уровнях вносят вклад в устойчивое развитие путем личного поведения и соблюдения соответствующих политик и стандартов.

Должностные лица СПК «Актобе» способствуют вовлеченности сотрудников в устойчивом развитии на основе понимания и приверженности принципам устойчивого развития и изменения культуры, поведения при ведении деятельности и выполнения обязанностей.

Каждый из заместителей Председателя Правления несёт ответственность за внедрение принципов устойчивого развития в соответствующих функциональных направлениях:

- **Ақдәулет А.М.** - курирует блок правового обеспечения деятельности Общества, направления строительства и инфраструктурного развития, а также вопросов, связанных с обеспечением функционирования Индустриальной зоны.
- **Аманбеков Б.Г.** - курирует вопросы управления активами и пассивами, анализа структурирования проектов, а также вопросы, связанные с бухгалтерским учетом и бюджетным планированием Общества.
- **Сулейманов Е.С.** - курирует направления, связанные с управлением человеческими ресурсами, информационными технологиями, залоговым обеспечением, кредитным администрированием, а также управления рисками Общества.
- **Акимжанова А.С.** – курирует вопросы координации работы с инвесторами и клиентами, продовольственного обеспечения, формирования регионального стабилизационного фонда, а также координацию работы по реализации государственных программ.

На текущем этапе специализированная ESG-функция или отдельный координатор по устойчивому развитию не назначены. Однако отдельные подразделения реализуют практические задачи в рамках своих направлений. Координация между подразделениями осуществляется через заместителей Председателя Правления.

Ответственные подразделения и сотрудники

Во всех структурных подразделениях АО «СПК «Актобе» назначаются ответственные лица (ESG-координаторы), которые:

- *участвуют в разработке и реализации планов по устойчивому развитию;*
- *проводят мониторинг КПЭ;*
- *участвуют в подготовке нефинансовой отчетности;*
- *обеспечивают взаимодействие с заинтересованными сторонами на уровне подразделений.*

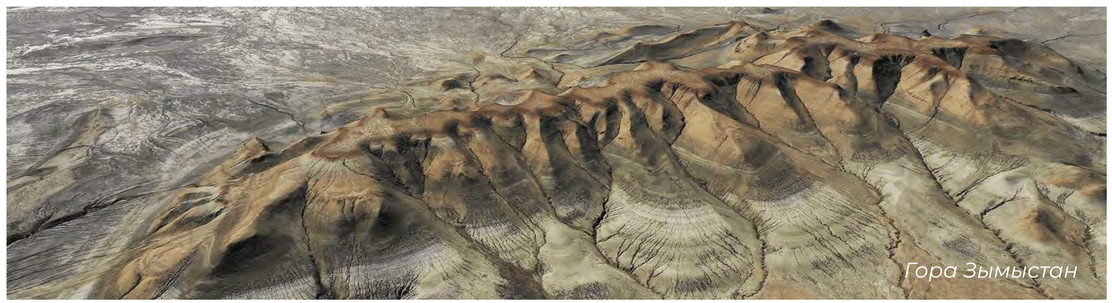
Корпоративный секретарь оказывает методическую поддержку органам управления по вопросам ESG, обеспечивает ведение документации, соблюдение процедур раскрытия информации, а также взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам корпоративного управления.

Комплаенс служба отвечает за соблюдение законодательства, антикоррупционных стандартов, внутреннего контроля, управление рисками и этику бизнеса.

В соответствии с Планом развития СПК «Актобе» устойчивое развитие будет интегрироваться в систему управления организацией, ключевые процессы, планирование (долгосрочное, средне- и краткосрочное) отчетность, управление рисками, управление человеческими ресурсами, инвестиции, а также в процессы принятия решений на всех уровнях начиная от органов управления (единственный акционер, Совет директоров, исполнительный орган), и завершая рядовыми работниками. Планируется внедрение программ обучения и повышения квалификации по вопросам устойчивого развития.

Вклад СПК «Актобе» в достижение Целей устойчивого развития ООН

Деятельность СПК «Актобе» способствует достижению глобальных Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН. Инвестиционные проекты Корпорации, поддержка МСБ, развитие сельского хозяйства, инфраструктуры способствуют комплексному развитию региона и улучшению качества жизни населения.



Гора Зымыстан

ЦУР ООН	РЕЛЕВАНТНЫЕ ЦУР	ПРОЕКТЫ, МЕРОПРИЯТИЯ СПК «АКТОБЕ»
	Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности, содействие устойчивому развитию сельского хозяйства	Общество обеспечивает доступность цен на продовольственные товары для жителей Актюбинской области путем предоставления займов производителям. Реализуется программа «Ауыл аманаты», направленная на поддержку агробизнеса. Она способствует улучшению качества сельскохозяйственной продукции.
	Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин и девочек.	Доля женщин в Обществе составляет 54%. В соответствии с Политикой в области устойчивого финансирования планируется финансирование местных инициатив с положительным социальным эффектом.
	Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех	Планируется финансирование «зеленых» проектов по строительству и эксплуатации ВИЭ, среди которых: солнечная энергия, энергия ветра и энергия биомассы из отходов.
	Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех.	СПК «Актобе» стимулирует экономическое развитие региона путем привлечения финансирования, выдачи займов представителям МСБ, агрокомплексу.
	Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов.	СПК «Актобе» инвестирует в социально-экономическое развитие Актюбинской области, финансирует МСБ. Реализуется проект по модернизации многоквартирных домов, что будет способствовать улучшению качества жизни местного населения.
	Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства.	В 2024 году утверждена концепция «Зеленый офис». Будут приняты меры по снижению образования отходов в корпорации, раздельному сбору отходов, переходу на электронный документооборот, снижению потребления воды.
	Принятие мер по борьбе с изменением климата и его последствиями.	СПК планирует финансировать проекты, с низким уровнем выбросов парниковых газов. Разработана Политика в области устойчивого финансирования, в которой определены категории «зеленых» проектов, среди которых строительство и эксплуатация ВИЭ и меры по созданию инфраструктуры, устойчивой к изменениям климата.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

Налаженный диалог и продуктивная работа с заинтересованными сторонами важны для успешного функционирования СПК. В соответствии с Планом развития на 2025–2029 годы была составлена схема взаимоотношений заинтересованных сторон между собой и с Обществом. СПК «Актобе» придерживается прозрачности во взаимодействии с заинтересованными сторонами. Общество стремится наладить эффективное взаимодействие с каждой группой, чтобы обеспечить их поддержку и участие в реализации приоритетных направлений деятельности, а также для обеспечения устойчивого социально-экономического развития региона.

При определении заинтересованных сторон и взаимодействия с ними Общество использует общепринятые международные стандарты определения и взаимодействия с заинтересованными сторонами, такие как AA 1000 Стандарт принципов подотчетности (2008) (AA1000 Account Ability Principles Standard (2008)), AA1000 Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами (2015) (AA1000 Stakeholder Engagement Standard (2015)), ISO 26000 Руководство по социальной ответственности (ISO 26000 Guidance onSocialResponsibility), Стандарты Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative standards).

Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами

	Заинтересованные стороны	Стратегия взаимодействия
Внутренние	Совет Директоров	Регулярные заседания Совета директоров, где определяются основные стратегические направления и план развития Общества.
	Правление (исполнительный орган)	Взаимодействие через рабочие совещания, внутренние акты Общества.
	Руководители структурных подразделений	Управление проектами и деятельностью структурных подразделений Общества.
	Сотрудники	Обеспечение прав и равных возможностей работников в соответствии с Трудовым кодексом, трудовыми договорами, обеспечение комфортных условий труда.
Связанные	Акимат (как акционер), профильные министерства	Проведение заседаний с Советом директоров и исполнительным органом для подведения итогов деятельности Общества и принятия решений по вопросам своей компетенции.
	Инвесторы и прочие стороны	СПК проводит презентации инвестиционных проектов, предоставляет актуальную информацию через встречи, деловую переписку.
	БВУ, институты развития	Партнерские соглашения, взаимодействие по вопросам финансирования и совместных проектов..
	Индустриальная зона Актобе	СПК координирует вопросы управления и привлечения арендаторов, предоставляет поддержку в реализации инвестиционных проектов.
	Заемщики, поставщики и покупатели	Применяются открытые процедуры закупок. Заключение договоров и контроль соблюдения обязательств, выдача финансирования.

Внешние	Региональные СМИ	Обеспечивается прозрачность деятельности через пресс-релизы, интервью, публичные отчеты.
	Жители региона	СПК принимает во внимание интересы населения при реализации проектов. Взаимодействие включает общественные слушания, обратную связь через горячие линии и социальные сети.
	Общественные организации региона	Участвуют в разработке и мониторинге социальных инициатив, в рамках проектных комитетов и общественных советов.
	Независимые эксперты и аудиторы	Привлекаются для оценки эффективности проектов, обеспечения соответствия международным стандартам.
	Маслихат	Участвует в обсуждении региональных программ, формировании бюджета и мониторинге реализации стратегических инициатив СПК. Сотрудничество происходит через официальные обращения, встречи и рабочие группы.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-14, 2-15

В СПК КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ КЛЮЧЕВЫХ ЭЛЕМЕНТОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Эффективная система управления способствует повышению прозрачности, подотчетности и устойчивости деятельности Общества, укреплению доверия со стороны заинтересованных сторон, а также снижению издержек на привлечение капитала и повышению инвестиционной привлекательности.

Корпоративное управление в Обществе строится на принципах справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализма и компетентности. «Кодекс корпоративного управления» определяет полномочия и ответственность между органами управления, руководством и сотрудниками, создавая тем самым эффективную систему контроля и принятия решений.

Основополагающими принципами Кодекса являются:

- принцип разграничения полномочий;
- принцип защиты прав и интересов акционеров;
- принцип эффективного управления Обществом советом директоров и правлением;
- принцип устойчивого развития;
- принцип управления рисками, внутренний контроль и аудит;
- принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов;
- принцип прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Общества.

В 2024 году началась активная работа по построению системы корпоративного управления в соответствии с международными стандартами, принципами типового кодекса корпоративного управления, утвержденного Министерством экономики РК. Была пересмотрена организационная структура Общества, внедрены коллегиальные органы для принятия решений. Был принят План развития АО «Социально-предпринимательская корпорация Актобе» на 2025–2029 годы.

Структура корпоративного управления АО «СПК «Актобе»

Штатная численность

102 штатных единиц

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Состав Правления

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ

Служба внутреннего аудита и контроля закупок

Комплаенс-служба

Корпоративный секретарь

Заместитель Председателя Правления	Заместитель Председателя Правления	Заместитель Председателя Правления	Заместитель Председателя Правления		
Департамент строительства и инфраструктурного развития	Дирекция по работе с проектами	Департамент правового обеспечения	Департамент административно-хозяйственного обеспечения	Департамент залогового обеспечения	Секретарь Правления
Департамент кредитного администрирования	Департамент продовольственного обеспечения	Департамент бухгалтерского учета	Служба информационных технологий и бизнес-процессов	Служба стратегии и бюджетного планирования	Служба управления персоналом
Служба анализа	Проектный офис	Пресс-секретарь	Служба управления индустриальной зоны	Служба риск-менеджмента	Служба по работе с активами

Совет директоров СПК «Актобе»

Совет директоров является органом управления, обеспечивающим стратегическое руководство организацией в особенности по следующим направлениям:

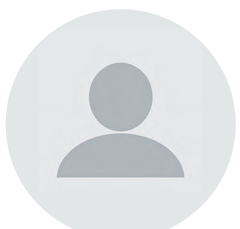
- Определение основных целей СПК, утверждение плана развития/плана мероприятий.
- Формирование и мониторинг ключевых показателей эффективности (КПЭ), предусмотренных планом развития и/или планом мероприятий.
- Обеспечение эффективного функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля, а также идентификация ключевых рисков, способных повлиять на деятельность Общества.
- Утверждение и надзор за реализацией крупных инвестиционных и стратегически значимых проектов.
- Решения по вопросам назначения (переизбрания), мотивации, оценки эффективности и контроля за деятельностью руководителя и членов исполнительного органа.
- Обеспечение достоверного, своевременного и прозрачного раскрытия информации, включая финансовую отчетность и отчетность об устойчивом развитии. Совет директоров утверждает отчетность об устойчивом развитии.
- Контроль за соблюдением положений Кодекса корпоративного управления и корпоративных стандартов Общества, включая Кодекс деловой этики.

Состав Совета директоров АО «СПК «Актобе»

Председатель Совета директоров
Независимый директор
САРКУЛОВ АБАЙ СЕРИКОВИЧ

Председатель Правления АО «СПК «Актобе»
ТАЙМБЕТОВ АУЕЗ БАГБАНУЛЫ

Независимый директор
КОЙЛЫБАЕВ КАЙРАТ АЛИБИЕВИЧ



Независимый директор

ОМАРОВ КАМБАР ТАТИБАЕВИЧ

Представитель Единственного акционера

ТУРСЫНГАЛИЕВ ЕРИК ТЕМИРЖАНОВИЧ

Члены Совета директоров избираются посредством справедливого конкурса, учитывающего компетенции, навыки, достижения, образование, деловую репутацию и профессиональный опыт кандидатов, наличие прямого или потенциального конфликта интересов. Члены Совета директоров избираются на срок не более 3 лет, при положительных результатах деятельности возможно переизбрание еще на 3 года. В совете директоров и его комитетах соблюдаются баланс разнообразных навыков, опыта и знаний, обеспечивающий принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах Общества и в соответствии с принципами устойчивого развития. Независимые директора должны составлять не менее 30% от состава Совета директоров. Председатель Совета директоров является независимым директором и не состоит в составе Правления. Все члены руководящего состава Общества являются гражданами Казахстана.

60% составляют независимые директора

Состав Совета директоров

GRI 2-9

Показатель	Ед.измерения	2022	2023	2024
Всего директоров, в том числе:	**чел.**	**7**	**8**	**5**
Независимые директора	чел.	3	5	3
Женщин в составе	чел.	2	1	0
Доля женщин	%	29	12	0
По возрасту:				
40-50 лет	чел.	3	5	4
Старше 60	чел.	4	3	1

При советах директоров создаются комитеты, в компетенцию которых входят рассмотрение вопросов по аудиту, стратегическому планированию, управлению рисками, кадрам и вознаграждениям и других вопросов. Комитеты состоят из числа членов совета директоров, обладающих профессиональными знаниями, компетенциями и навыками для работы в комитете.

Комитеты при Совете директоров.

Комитет по назначениям и вознаграждениям	Комитет по стратегическому планированию	Комитет по аудиту
В компетенции и обязанности комитета входит избрание членов Правления общества, определение срока их полномочий, назначение Корпоративного секретаря, утверждение КПД членов Правления общества, утверждение организационной структуры, численности работников Общества, утверждение размеров окладов сотрудников, и других вопросов, касающихся кадровой политики, вознаграждения, социальных выплат, оценки деятельности сотрудников.	Функции комитета заключаются в определении приоритетных направлений деятельности и формировании стратегии развития Общества. К ним относятся: разработка и актуализация плана развития и/или плана мероприятий, контроль за их реализацией, постановка и отслеживание КПЭ, а также выявление ключевых рисков.	Функции Комитета по аудиту включают вопросы внутреннего и внешнего аудита, финансовой отчетности, внутреннего контроля и управления рисками, соблюдения законодательства Республики Казахстан, внутренних документов. В состав комитета входят только независимые директора.

Независимые директора избираются председателями комитетов совета директоров – по вопросам стратегического планирования, кадров и вознаграждений, внутреннего аудита, социальных вопросов и других. Они активно участвуют в обсуждении и недопущении конфликта интересов в вопросах подготовки финансовой и нефинансовой отчетности, заключения сделок, в отношении которых имеется заинтересованность, выдвижения кандидатов в состав правления, установления вознаграждения членам правления.

Оценка деятельности и вознаграждение

GRI 2-18, 2-19, 2-20

Размер и условия вознаграждения членов совета директоров устанавливается единственным акционером. При определении размера вознаграждения члена совета директоров принимается во внимание обязанности членов совета директоров, масштабы деятельности Общества, долгосрочные цели и задачи, определяемые планом развития/ планом мероприятий, сложность вопросов, рассматриваемых советом директоров, уровень вознаграждения в аналогичных компаниях частного сектора (бенчмаркинг, обзор вознаграждений). Комитет по назначениям и вознаграждениям совета директоров Общества вносит предложения по размеру вознаграждения кандидатов в независимые директора. Размер вознаграждения директоров является справедливым и обоснованным.

Ежегодно проводится оценка деятельности Совета директоров для определения эффективности его работы, выявления направлений и мер для улучшения, коммуникации с исполнительным органом, повышения вовлеченности членов Совета директоров в его работу. Оценка проводится в формате самооценки или с привлечением независимого внешнего консультанта. Решение о необходимости проведения независимой оценки принимается советом директоров Общества на основании рекомендации комитета по назначениям и вознаграждениям совета директоров. При этом не реже одного раза в три года оценка проводится

Правление

GRI 2-13

Исполнительный орган (Правление) обеспечивает управление операционной деятельностью СПК. Подотчетное Совету директоров, Правление несет ответственность за исполнение решений, утвержденных Советом и Единственным акционером, а также за выполнение плана развития и ключевых мероприятий, направленных на достижение стратегических целей Общества. Работа исполнительного органа фокусируется на обеспечении эффективного функционирования организации в ежедневной деятельности, интеграции принципов устойчивости в операционные процессы и управлении рисками. Через координацию подразделений и реализацию ESG-инициатив Правление вносит вклад в рост долгосрочной ценности СПК «Актобе» и повышение прозрачности перед заинтересованными сторонами.

Правление предоставляет регулярную ежеквартальную отчетность Совету директоров по вопросам исполнения среднесрочных планов мероприятий и достигнутых результатов.

Состав Правления СПК «Актобе»

Показатель	Ед.измерения	2022	2023	2024
Количество членов Правления	**чел.**	**8**	**12**	**9**
Мужчины	чел.	7	10	8
Женщины	чел.	1	2	1
Доля женщин в Правлении	%	12,5	16,6	11,1
По возрасту:				
30-40 лет	чел.	1	9	5
40-50 лет	чел.	6	3	3
50-60 лет	чел.	1	-	-

Состав Правления СПК «Актобе»

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ АО «СПК «АКТОБЕ»

ТАЙМБЕТОВ АУЕЗ БАГБАНУЛЫ

Член Правления, Заместитель Председателя Правления АО «СПК «Актобе»

СУЛЕЙМАНОВ ЕРБОЛ СЕЙТКАСЫМОВИЧ

Курирует направления, связанные с управлением человеческими ресурсами, информационными технологиями, залоговым обеспечением, кредитным администрированием, а также управления рисками Общества.

Член Правления, Заместитель Председателя Правления АО «СПК «Актобе»

АКДАУЛЕТ АЙДОС МЕЙРХАНОВИЧ

Курирует блок правового обеспечения деятельности Общества, направления строительства и инфраструктурного развития, а также вопросов, связанных с обеспечением функционирования Индустриальной зоны.

Член Правления, Заместитель Председателя Правления АО «СПК «Актобе»

АМАНБЕКОВ БАУЫРЖАН ГАЛЫМОВИЧ

Курирует вопросы управления активами и пассивами, анализа структурирования проектов, а также вопросы, связанные с бухгалтерским учетом и бюджетным планированием Общества.

Член Правления, Заместитель Председателя Правления АО «СПК «Актобе»

АКИМЖАНОВА АККУЛЬ СОВЕТТОЛЕУОВНА

Курирует вопросы координации работы с инвесторами и клиентами, продовольственного обеспечения, формирования регионального стабилизационного фонда, а также координацию работы по реализации государственных программ.

При Правлении действуют комитеты, созданные с целью подготовки предложений и рекомендаций по различным направлениям деятельности. В структуре Общества действуют следующие Комитеты:

1. *Комитет по управлению изменениями*
2. *Комитет по кадровой политике*
3. *Комитет по управлению активами и пассивами*
4. *Бюджетный комитет*
5. *Инвестиционный комитет*
6. *Кредитный комитет*

Экономическая результативность

GRI 201-1

Экономическая результативность является приоритетной темой для СПК, так как напрямую влияет на способность организации стимулировать развитие экономики, инфраструктуры в Актюбинской области. СПК «Актобе» выполняет функции оператора государственных программ, в том числе по финансированию социально-значимых проектов. Общество не осуществляет самостоятельную деятельность на основе коммерческой выгоды. Общество получает доход от размещения выделенных финансовых средств во вкладах. Распределенная экономическая стоимость складывается из операционных расходов, вознаграждения сотрудникам, налоговых платежей. СПК «Актобе» не получает выплат от государства.

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, 2022–2024 годы

Показатель	Ед.измерения	2022	2023	2024
Прямая экономическая стоимость (операционные доходы)				
Выручка	млн тенге	95	277	1 841
Распределенная экономическая стоимость	**млн тенге**	**288**	**1 394**	**2 095**
Расходы, в том числе:				
Затраты на персонал	млн тенге	207	608	508
Выплаты поставщикам и подрядчикам	млн тенге	-	276	1 299
Выплаты Единственному акционеру	млн тенге	-	-	-
Налоговые платежи	млн тенге	81	303	256
Прочие выплаты	млн тенге	-	207	32
Нераспределенная экономическая стоимость	**млн тенге**	**-193**	**-1 117**	**-254**

Примечание: *данные в таблице предоставлены в соответствии с данными Консолидированной финансовой отчетности.*

Инвестиции в экономику региона

GRI 203-1, 203-2

Основной целью деятельности СПК «Актобе» является развитие региональной экономики, поддержка предпринимательства и устойчивое социально-экономическое развитие. Общество внедряет доступное финансирование в регионе, предоставляя льготные займы и кредиты субъектам малого и среднего бизнеса. Это способствует созданию новых рабочих мест, повышению деловой активности и стимулированию локального производства, особенно в социально значимых секторах. Инвестиционная деятельность Общества ведется в соответствии с Инвестиционной политикой АО «СПК «Актобе», утвержденной в 2024 году. Приоритетными направлениями инвестиций являются реализация социально-значимых проектов в Актюбинской области и развитие МСБ.

В Плане развития на 2025-2029 годы одним из стратегических направлений выделено: Стимулирование предпринимательской активности и привлечение инвестиций в регион. Для этого планируется:

- **Поддержка малого бизнеса** через МФО – делегировать портфель проектов малого бизнеса микрофинансовым организациям;
- **Поддержка среднего бизнеса** через прямое участие в рамках Инвестиционной политики СПК, направленной на поддержку среднего бизнеса, повышение экономического роста региона;
- **Поддержка проектов агропромышленного комплекса** (АПК), которые способствуют увеличению глубины переработки и повышению добавленной стоимости продукции, что непосредственно отразится на ВРП региона;
- **Эффективное управление** активами.

Реализация проектов сопровождается анализом потенциального мультипликативного эффекта, включая оценку вклада в занятость, налоговые поступления и развитие предпринимательской среды. Ответственность за утверждение и реализацию программ лежит на дирекции по работе с проектами.

Одной из крупных программ является «Ауыл аманаты», направленная на повышение доходов сельского населения, развитие сельского предпринимательства и расширение занятости в сельской местности. Данный проект способствует созданию рабочих мест и повышению доходов сельских семей, а также на поддерживает агробизнеса, способствует улучшению качество продукции и развитию экспортного потенциала региона. Основной инструмент – предоставление микрокредитов и лизинга для реализации проектов в сферах сельского хозяйства и малого бизнеса. Программа включает в себя инфраструктурные улучшения, такие как строительство и ремонт дорог, улучшение доступа к воде, а также обучение и

развитие профессиональных навыков у местных жителей. Это повышает благосостояние населения и способствует устойчивому экономическому росту в сельских регионах области.

15 млрд тенге

было освоено и выдано 1,3 млрд тенге в рамках данной программы с 2023 г.

1 166 займов

выдано на сумму 8,2 млрд тенге в 2024 году.

Портфель выданных займов по программе «Ауыл аманаты» (в разрезе видов деятельности)

598 ПТИЦЕВОДСТВО	→ 2,4	млрд. тенге
246 РАСТЕНИЕВОДСТВО	→ 1,3	млрд. тенге
1 141 ОТКРЫТИЕ МСБ	→ 6,4	млрд. тенге
878 ЖИВОТНОВОДСТВО	→ 6,4	млрд. тенге

Общее кол-во проектов

2 864

Итоговая сумма, млрд. тенге

16,3

Эффекты от реализации программы:

- **Действующие ИП: 2 801**
- **Сельскохозяйственные кооперативы: 62**
- **Создано рабочих мест: 2 996**
- **Поступления в бюджет за 2024 год: 93,3 млн тенге.**

С двумя резидентами индустриальной зоны Актобе были заключены инвестиционные проекты на сумму 75 млрд тенге. За 2024 год в индустриальной зоне было реализовано 17 проектов, 9 – на стадии реализации.

В рамках программы поддержки АПК по проекту «Расширение молочно-товарной фермы на 800 голов крупного рогатого скота (КРС)» был выдан займ в размере 3,25 млрд тенге. Эти средства позволили закупить современное оборудование, провести строительные работы и приобрести КРС.

Действует программа по модернизации многоквартирных домов путем комплексного подхода по обновлению системы ЖКХ для создания более комфортных и безопасных условий проживания граждан. **Общая сумма средств, выделенная на модернизацию – 5,5 млрд тенге.**

Основными эффектами от данной программы являются:

- ***энергосбережение*** - современные технологии, такие как утепление стен, замена окон и установка энергосберегающих систем позволяют значительно снизить расходы на отопление и охлаждение домов. Это снижает углеродный след и помогает экономить ресурсы.

- ***увеличение комфорта*** - улучшение внутренней отделки, модернизация сантехники и электросистем, а также улучшение освещения и вентиляции создают более комфортные условия для жизни.
- ***устойчивость к изменениям климата*** - модернизация домов с учетом устойчивости к экстремальным погодным условиям (например, установка водоотводных систем, защита от затоплений) делает дома более безопасными и долговечными в условиях меняющегося климата.
- ***увеличение стоимости недвижимости*** - модернизация, включая обновление интерьера, улучшение фасадов или добавление новых удобств, может повысить рыночную стоимость дома. Это особенно актуально при продаже или сдаче в аренду недвижимости.
- ***эстетическое обновление*** - модернизация может сделать дом более привлекательным внешне, улучшив его дизайн и архитектурный стиль, что положительно влияет на восприятие его внешнего вида;
- ***стимулирование экономики*** - массовая модернизация домов может создать рабочие места в строительной и смежных отраслях, а также стимулировать спрос на строительные материалы и новые технологии.

Начата реализация программы по модернизации минирынка в городе Актобе. Руководством СПК «Актобе» и представителями МИО был выявлен наиболее проблемный объект, подходящий под осуществление проекта модернизации. Планируется установить модульные павильоны и модернизировать коммуникационные сети.

Модернизация мини-рынка планируется с привлечением средств через облигации, что позволит обеспечить необходимое финансирование для обновления инфраструктуры. Эти средства будут использованы для проведения строительных и ремонтных работ, улучшения условий для торговли, а также для создания комфортных условий для покупателей, арендаторов и жителей г. Актобе.

Проект по модернизации имеет социальные преимущества:

- **Поддержка малого бизнеса и предпринимателей:** минирынки часто предоставляют доступные торговые площади для малых и средних предпринимателей, включая местных производителей и продавцов, что способствует развитию местной экономики. Это позволяет малому бизнесу находить рынок сбыта, повышать доходы и создавать рабочие места.
- **Доступность товаров для населения:** минирынки делают товары и услуги более доступными для широких слоев населения, включая малообеспеченные группы. Они могут предлагать товары по ценам ниже рынка и продавать продукцию местного производства, что особенно важно для людей с ограниченными финансовыми возможностями.

- **Создание удобных условий для торговли:** минирынки расположены в местах с высокой проходимостью, что делает их удобными для покупки повседневных товаров. Это особенно важно для людей, которые не могут позволить себе покупать в крупных торговых центрах.
- **Социальная интеграция:** такие проекты могут способствовать интеграции разных слоев общества, в том числе людей с ограниченными возможностями или представителей социально уязвимых групп, предлагая им рабочие места или возможность заниматься предпринимательской деятельностью.

Развитие инфраструктуры Актюбинской области является одним из стратегических направлений Плана развития АО «СПК «Актобе» на 2025-2029 годы. На базе СПК «Актобе» функционирует индустриальная зоны Актобе, где на льготных условиях размещаются предприятия, что способствует развитию промышленной инфраструктуры региона. Планируется также создание свободной экономической зоны (СЭЗ) в Актюбинской области для стимулирования развития бизнеса, создания новых рабочих мест в регионе.

Корпорация планирует расширение своей инвестиционной деятельности. Внедрение ESG-принципов может повысить привлекательность Корпорации для инвесторов в долгосрочной перспективе. В соответствии с данным стратегическим направлением были приняты цели на 2025-2029 годы:

- Развитие урбанизации населенных пунктов (направить на финансирование 10-12% от инвестиционно-кредитного портфеля);
- Развитие промышленной инфраструктуры.

Управление рисками

В СПК «Актобе» формируется комплексная система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на поддержку стратегических и операционных целей, обеспечение устойчивости бизнеса и соблюдение регуляторных требований.

Эта система представляет собой совокупность корпоративных политик, процедур, моделей поведения, а также управленческих инструментов и механизмов, которые внедряются по инициативе Совета директоров и Правления для достижения следующих задач:

- ***обеспечение баланса*** между устойчивым развитием, ростом стоимости компании, её рентабельностью и сопутствующими рисками;
- ***повышение эффективности*** финансово-хозяйственной деятельности и обеспечение долгосрочной финансовой устойчивости;
- ***защита активов*** и ***рациональное использование*** ресурсов компании;
- ***обеспечение полноты, надежности*** и ***достоверности*** финансовой и управленческой отчетности;

- ***соблюдение законодательства*** Республики Казахстан и внутренних регламентов;
- ***минимизация рисков мошенничества, повышение эффективности*** ключевых и вспомогательных бизнес-процессов, а также обеспечение их стабильного функционирования и контроля.

Организационная структура системы управления рисками:

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ – утверждает внутренние документы, определяющие принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля.

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН – создание и поддержание эффективности функционирования данной системы, осуществляет мониторинг, распределяет полномочия и обязанности между руководителями бизнес-процессов.

РУКОВОДИТЕЛИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ несут ответственность за разработку, документирование, внедрение, мониторинг и развитие системы управления рисками и внутреннего контроля во вверенных им функциональных областях деятельности Общества.

Система управления рисками и внутреннего контроля предусматривает процедуру идентификации, оценки и мониторинга всех существенных рисков, а также принятие своевременных и адекватных мер по снижению уровня рисков. Служба риск-менеджмента является ответственной за контроль и управление рисками.

Процедуры по управлению рисками обеспечивают быстрое реагирование на новые риски, их четкую идентификацию и определение владельцев риска. В случае значительных непредвиденных изменений в конкурентной или экономической среде Общества осуществляется оценка влияния изменений на деятельность Общества, переоценка карты рисков и ее соответствие уровням риск-аппетита. Советом директоров утверждается общий уровень аппетита к риску и уровни толерантности в отношении ключевых рисков, которые закрепляются внутренними документами Общества. Уровни толерантности по ключевым рискам пересматриваются в случае возникновения существенных событий. Устанавливаются лимиты, которые ограничивают риски в повседневной деятельности.

Деловая этика

GRI 2-16, 2-25, 2-26

СПК «Актобе» придерживается высоких этических стандартов в своей деятельности и внедряет необходимые процедуры для обеспечения постоянного применения этих стандартов всеми работниками и партнерами. В целях соблюдения принципов деловой этики и оптимального регулирования социально-трудовых споров, возникающих в Обществе, назначается Омбудсмен и принят «Кодекс деловой этики».

Роль омбудсмена заключается в консультировании обратившихся к нему работников, участников трудовых споров, конфликтов и оказании им содействия в выработке взаимоприемлемого, конструктивного решения с учетом соблюдения норм законодательства Республики Казахстан (в том числе, соблюдения конфиденциальности), оказании содействия в решении проблемных социально-трудовых вопросов. Омбудсмен выносит на рассмотрение соответствующих органов и должностных лиц Общества, выявленные им проблемные вопросы, носящие системный характер и требующие принятия комплексных мер, выдвигает предложения для их решения.

Прием и рассмотрение жалоб от местного населения осуществляется в Единой платформе приема и обработки всех обращений граждан E-otinish. Обращение регистрируется в данной системе, затем поступает Председателю Правления АО «СПК «Актобе», который в свою очередь определяет Исполнителя, затем в течение установленных законом сроков ответ направляется Заявителю. Надзор за своевременностью, полнотой и законностью ведется органами Прокуратуры.

Противодействие коррупции

GRI 2-17, 205-2, 205-3

Принцип нетерпимости к коррупции является неотъемлемой частью подхода СПК «Актобе» к устойчивому развитию. Коррупция подрывает доверие к институтам, искажает процессы принятия решений, снижает эффективность использования ресурсов и разрушает ценность, которую организация создает для акционеров, инвесторов, партнеров и общества в целом.

Для недопущения коррупционных проявлений, повышения правовой грамотности сотрудников СПК «Актобе» антикоррупционный стандарт и Инструкцию по противодействию коррупции. Они содержат правила и алгоритмы действий для недопущения конфликта интересов, своевременного выявления коррупционных проявлений. Основные принципы Общества:

- *законность;*
- *транспарентность;*
- *этичность;*
- *недопущение конфликта интересов;*
- *соблюдение прав и законных интересов физических и юридических лиц и их защита от коррупционных проявлений.*

Вопросы противодействия коррупции, соблюдения законодательных требований, антикоррупционных стандартов контролирует Комплаенс служба.

Все сотрудники СПК «Актобе» были ознакомлены со стандартом и инструкцией. В Обществе проводились тренинги по противодействию коррупции, которые прошли все сотрудники, включая Совет директоров и Правление. За 2024 год в Обществе отсутствовали подтвержденные случаи коррупции. В 2023 году был 1 случай судебных разбирательств о коррупции, касающийся корпорации.

Закупки

При проведении закупок СПК «Актобе» стремится к обеспечению прозрачности, справедливой конкуренции и недопущении дискриминации. Закупки проводятся с учетом требований закона Республики Казахстан «О закупках отдельных субъектов квазигосударственного сектора» (от 8 июня 2021 года № 47-VII ЗРК) и «Правил осуществления закупок отдельными субъектами квазигосударственного сектора, за исключением Фонда национального благосостояния и организаций Фонда национального благосостояния» (от 30 ноября 2021 года №1253). Регламент осуществления закупок в акционерном обществе «СПК «Актобе» регулирует проведение закупок в корпорации. Закупки осуществляются способами тендера, аукциона, запроса ценовых

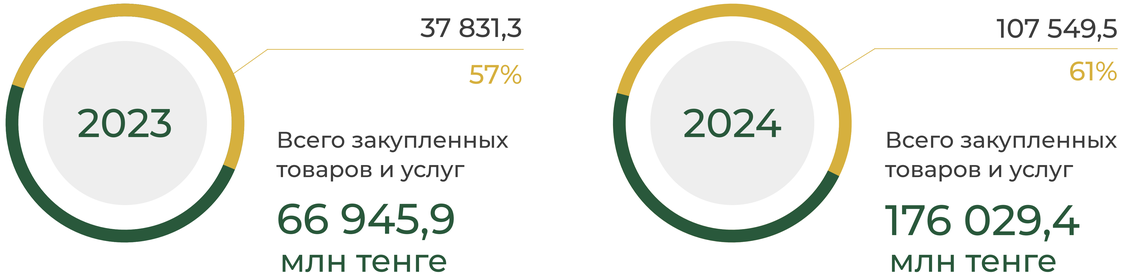
предложений и из одного источника путем прямого заключения договора. Выполнение процедур организации и проведения закупок осуществляется департаментом административно-хозяйственного обеспечения.

В случае выявления Обществом риска, связанного с оказанием партнерами негативного воздействия на экономику, экологию и общество, СПК «Актобе» принимает меры, направленные на прекращение или предупреждение такого воздействия.

Закупки СПК «Актобе» у местных поставщиков за 2023-2024 годы

GRI 204-1

Закупки у местных поставщиков, млн тенге



СПК «Актобе» стремится использовать свои закупочные практики как инструмент продвижения устойчивого развития в регионе, поддерживая местных поставщиков, внедряя инновационные решения и поощряя партнеров к соблюдению высоких стандартов ответственности.

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ ЯВЛЯЕТСЯ КЛЮЧЕВЫМ РЕСУРСОМ В ВЫПОЛНЕНИИ МИССИИ СПК «АКТОБЕ»

Управление персоналом

Общество стремится обеспечивать комфортные условия труда, развитие профессиональных компетенций сотрудников, справедливое вознаграждение, привлечение наилучших специалистов. Ответственной за все кадровые вопросы является служба управления персоналом.

Данные положения и нормы регулируют управление, подбор, адаптацию, обучение, оценку эффективности и мотивацию персонала, обеспечивая соответствие национальному законодательству:

- *Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК;*
- *Кодекс деловой этики АО «Социально-предпринимательская корпорация «Актобе»;*
- *Положение о Комитете по кадровой политике АО «СПК «Актобе»;*
- *Положение об оплате труда и премировании работников АО «СПК «Актобе»;*
- *Положение об омбудсмене АО «Социально-предпринимательская корпорация «Актобе»;*
- *Правила конкурсного отбора кандидатов на вакантные должности в АО «СПК «Актобе»;*
- *Положение о сборе, обработке, хранении и защите персональных данных работников АО "СПК "Актобе".*

В 2024 году был создан Комитет по кадровой политике АО "СПК "Актобе", в компетенцию которого входит рассмотрение вопросов о приеме, переводе и сокращении испытательного срока работников, продлении сроков трудовых договоров, одобрении карт ключевых показателей деятельности и оценки деятельности работников, об инициировании премирования, а также о привлечении сотрудника к дисциплинарной ответственности и др.

Численность персонала

В АО «СПК «Актобе» численность персонала составила 98 человек по состоянию на 31 декабря 2024 года. Среди них доля женщин составляет 54,1%. 78% сотрудников являются административные работники, высшее руководство – Правление составляет 6 человек.

СПК «Актобе» поддерживает своих сотрудников, обеспечивает материальную помощь в связи с рождением ребенка, усыновлением, вступлением в брак, смертью близких родственников, материальную помощь на оплату медицинского лечения/операции.

Численность персонала СПК «Актобе»

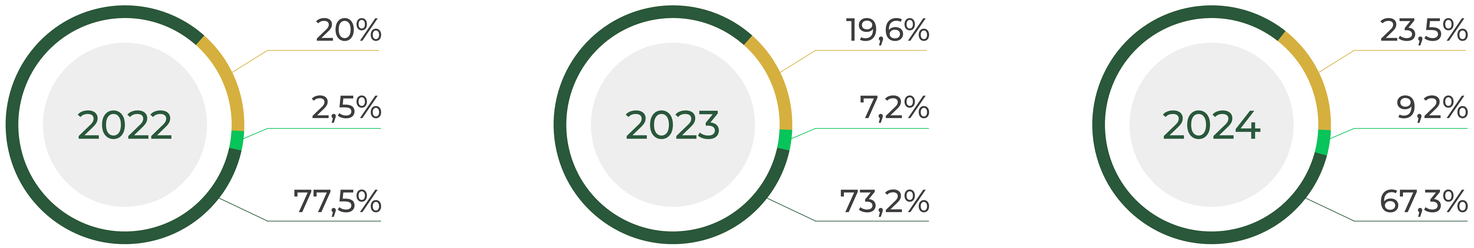
GRI 2-7, 405-1

СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ НА КОНЕЦ ГОДА, ЧЕЛ.

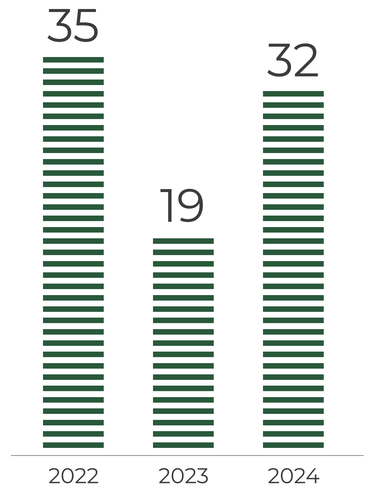
40 за 2022 год	Мужчины - 18 (45%)	Женщины - 22 (55%)
97 за 2023 год	Мужчины - 45 (46,4%)	Женщины - 52 (53,6%)
98 за 2024 год	Мужчины - 45 (45,9%)	Женщины - 53 (54,1%)

СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ, %

До 30 лет · 30-50 лет · Старше 50 лет



РАБОТНИКИ, НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ СОТРУДНИКАМИ (ГПХ)



КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ

4 чел. за 2034 год

3 чел. за 2024 год

Списочная численность по категориям работников за 2022-2024 годы

GRI 401-1

Показатель	Ед.измерения	2022	2023	2024
Высшее руководство	чел.	4	7	6
Доля от общего числа сотрудников	%	10%	7%	6%
Руководители среднего звена	чел.	7	13	16
Доля от общего числа сотрудников	%	18%	13%	16%
Специалисты	чел.	29	77	76
Доля от общего числа сотрудников	%	73%	79%	78%

СПК «Актобе» принимает сотрудников на работу на основе конкурсного отбора, учитывающего их знания, навыки, уровень образования. Дискриминация при приеме на работу по полу, возрасту, и другим факторам запрещена. В 2024 году было принято 35 сотрудников, 66% из них – мужчины. Текучесть кадров по сравнению с предыдущим годом снизилась в 2 раза и составила 2,1%.

Новые работники, принятые в 2022-2024 годах

GRI 401-1

Новые работники, принятые в отчетном году

35 за 2024 год

Мужчины - 23 (65,7%)

Женщины - 12 (34,3%)

107 за 2023 год

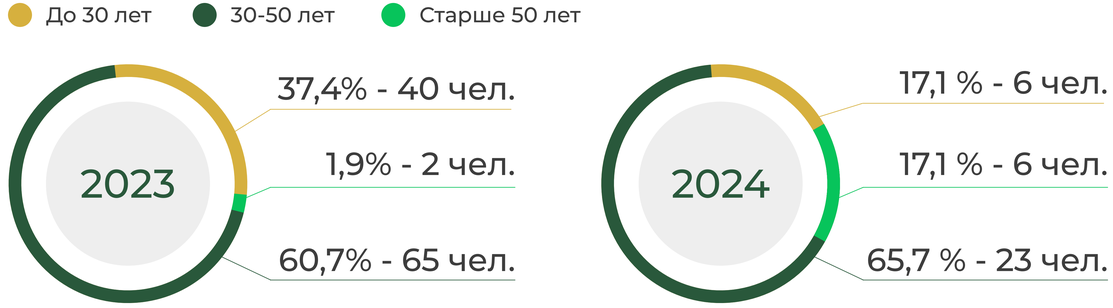
- 59 (55,1%)
- 48 (44,9%)

40 за 2022 год

- 23 (57,5%)
- 17 (42,5%)

Показатели по возрасту

2022 г. 8 чел. - до 30 | 30 чел. - от 30 до 50 | 2 чел. - старше 50



Работники, ушедшие в отпуск по уходу за ребенком в 2022-2024 г.

GRI 401-3

Показатель	Ед.измерения	2022	2023	2024
Количество работников, которые ушли в отпуска по беременности и родам и в отпуска по уходу за ребенком	чел.	2	3	2
Женщины	чел.	2	3	2
Количество работников, вернувшихся на работу в отчетном периоде после окончания отпуска по уходу за ребенком	чел.	0	1	0

Текучесть кадров за 2022-2024 годы

GRI 401-1

Показатель	Ед.измерения	2022	2023	2024
Текучесть кадров по полу	%	7,2	5,4	2,1
Мужчины	%	4,6	3,2	1,2
Женщины	%	2,6	2,2	0,9
по возрасту				
До 30	%	1,5	1,8	0,6
30-50	%	3,2	2,9	1,2
Старше 50	%	2,5	0,7	0,3

В рамках второй цели Плана развития АО «СПК «Актобе» на 2025-2029 годы акцент сделан на обучение и стимулирование повышения квалификации сотрудников.

В КПД Службы управления персоналом предусмотрена программа обучения, которая будет реализована во втором квартале 2025 года, охватывающая 11 структурных под-разделений.

Обучение персонала за 2022-2024 годы

GRI 404-1

Показатель	Ед.измерения	2022	2023	2024
Кол-во часов обучения в год	часов		176	208
Мужчины	часов			88
Женщины	часов	120	176	120
Среднее кол-во часов обучение на одного работника в год	часов	3	1,8	2,1

Разнообразие и равные возможности

СПК «Актобе» привержена принципам равных возможностей и недопущения дискриминации по полу, возрасту и другим признакам, при формировании кадровой политики, найме, продвижении по службе и оплате труда. В соответствии с Кодексом деловой этики АО «СПК «Актобе» запрещены любые формы дискриминации на основании убеждений, возраста, половой принадлежности. В 2024 году в Обществе не были зафиксированы какие-либо случаи дискриминации.

Равное участие женщин и мужчин на всех уровнях управления способствует более сбалансированному принятию решений и устойчивости бизнес-модели. В этой связи СПК «Актобе» стремится к достижению гендерного баланса, особенно в руководящих и

управленческих звеньях. Из 20 структурных подразделений 10 возглавляют мужчины, а 8 — женщины. Доля женщин в составе правления составляет 11%. В соответствии с Кодексом корпоративного управления планируется увеличить долю женщин в Правлении до 30%.

Отношение базового вознаграждения женщин к вознаграждению мужчин

GRI 405-1

73,1% Высшее руководство

88,5% Руководители среднего звена

102,7% Специалисты

Оценка персонала

В рамках второй цели Плана развития АО «СПК «Актобе» на 2025-2029 годы с 2025 года будет проводиться оценка эффективности сотрудников, установлены квартальные цели по картам КПД. Решением Совета директоров АО «СПК «Актобе» №2 от 17.03.2025 г. утверждены карты ключевых показателей деятельности руководящих работников АО «СПК «Актобе» на 2025 год, цели в дальнейшем каскадируются на сотрудников Общества, с предварительным рассмотрением на Комитете по кадровой политике, после чего утверждаются приказом Председателя Правления Общества.

В соответствии с целью Общества по повышению эффективности планируется построение эффективной системы управления человеческими ресурсами и вознаграждения для повышения уровня вовлеченности сотрудников. Данная система предполагает внедрение следующих практик:

- *прозрачный конкурсный отбор кандидатов;*
- *обучение и стимулирование повышения компетенций сотрудников, составление индивидуальных планов обучения;*
- *внедрение грейдирования функциональных обязанностей и определения заработной платы;*
- *KPI по принципам SMART;*
- *9-клеточную матричную систему оценки soft-навыков,*
- *оценка профессиональных компетенций, «360 градусов», уровня вовлеченности;*
- *привлечение высококвалифицированных сотрудников вне региона для трансферта знаний;*
- *внедрение и поощрение практики менторства;*

- *поиск и поддержка талантов;*
- *повышение корпоративной культуры;*
- *командообразующие мероприятия;*
- *поощрение инноваций и идей;*
- *закрепление персональных HR-менеджеров*

Охрана труда

Сотрудники СПК «Актобе» работают в офисах, что не несет рисков для здоровья и жизни. Каждый новоприбывший в Корпорацию сотрудник проходит инструктаж по противопожарной безопасности. В октябре 2024 года три сотрудника городского ЧС провели лекцию по гражданской защите для работников СПК «Актобе».

В 2025 году планируется подготовка правил и норм охраны труда и техники безопасности.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

СПК «АКТОБЕ» ОСОЗНАЕТ ВАЖНОСТЬ РАЦИОНАЛЬНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ, ПРИМЕНЕНИЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И МИНИМИЗАЦИЮ НЕГАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Меловое плато Актолагай

Из-за отсутствия прямого промышленного производства деятельность Общества оказывает опосредованное влияние на экологическую ситуацию в регионе через реализацию инвестиционных проектов, участие в развитии инфраструктуры, сопровождение субъектов предпринимательства и поддержку «зеленых» инициатив. СПК «Актобе» не оказывает прямого негативного влияния на компоненты окружающей среды.

В рамках Политики в области устойчивого финансирования АО «СПК «Актобе» планируется финансирование проектов по увеличению энергоэффективности, разработке, эксплуатации и строительству возобновляемых источников энергии, проектов по очистке сточных вод, технологий по снижению водопотребления, доступа к чистой воде, внедрение переработки отходов.

Ответственным за контроль и управление энергопотреблением, водопотребление, управление отходами является департамент административно-хозяйственного обеспечения и служба управления Индустриальной зоны.

В 2024 году Общество не нарушало экологическое законодательство РК и не повергалось штрафам со стороны контролирующих природоохранных органов.

Изменение климата

В условиях растущих глобальных требований к декарбонизации и переходу к низкоуглеродной экономике СПК «Актобе» признает необходимость снижения углеродного следа инвестиционного портфеля, определения и адаптации к климатическим рискам. Влияние климатических факторов на деятельность Корпорации ограничено, но в долгосрочной перспективе необходимо учитывать климатические аспекты в стратегическом и операционном планировании.

Основными источниками выбросов парниковых газов (ПГ) в СПК «Актобе» является транспорт, принадлежащий корпорации и потребление электроэнергии (Scope 2). Объем прямых выбросов парниковых газов за 2024 год составляет 23,6 тонн CO2-экв. Косвенные выбросы от потребления электроэнергии административно-бытовым комплексом СПК оставляют 27,4 тонны CO2-экв. Данные по потреблению электроэнергии недоступны за 2022 и 2023 годы. Косвенные выбросы Scope 3 образуются от потребления электроэнергии компаний, арендующих площади в индустриальной зоне, принадлежащей СПК «Актобе». Данные выбросы относятся к Категории 13 – Арендованные активы для готовой продукции в соответствии с GHG Protocol.

Выбросы парниковых газов[1] СПК «Актобе» за 2022-2023 гг.

GRI 305-1, 305-2, 305-3

Показатель	Ед.измерения	2022	2023	2024
Прямые выбросы парниковых газов (Scope 1)	тонн CO2-экв	6,37	10,43	23,61
Косвенные выбросы парниковых газов (Scope 2)	тонн CO2-экв			27,41
Другие косвенные выбросы парниковых газов (Scope 3)	тонн CO2-экв			13 650,69

[1]Методики, используемые для расчета выбросов, основываются на:
1) GHG Protocol Corporate Standard143;
2) IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories144;
3) Приказ и.о. Министра экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 19 июля 2021 года № 260: «Об утверждении перечня бенчмарков в регулируемых секторах экономики».

В соответствии с Политикой в области устойчивого финансирования АО «СПК «Актобе» предусмотрен учет выбросов ПГ от финансируемых проектов, и реализуются инвестиции, направленные на их снижение, в том числе в рамках финансируемых проектах.
Будут разработаны правила таксономии при рассмотрении к финансированию проектов. При условии соблюдения критериев таксономии, данные проекты будут поощряться более льготными условиями. В рамках Политики в области устойчивого финансирования АО «СПК «Актобе» будут поддерживаться следующие направления:

- Проекты по рациональному потреблению энергии и ресурсов, включая техническую модернизацию, способствующую снижению выбросов ПГ.
- Мероприятия по энергосберегающей реконструкции зданий: модернизация систем отопления, холодильного и осветительного оборудования и других энергоемких систем.
- Переход на альтернативные источники энергии и замена топлива (например, переход с твердого ископаемого топлива на газ или электрификацию), что также ведет к снижению выбросов.
- Поддержка проектов, обеспечивающих не менее 20% экономии энергии или сокращения выбросов ПГ по сравнению с базовым уровнем, либо внедрение оборудования с наивысшей маркировкой энергоэффективности.
- Проекты, обеспечивающие их снижение потерь электро- и тепловой энергии в сетях минимум на 10%.
- При производстве электроэнергии и тепла с использованием природного газа выбросы ПГ составляют менее 270 гCO2-экв/кВт·ч отпускаемой энергии, а при замене топлива обеспечивается сокращение выбросов минимум на 20%.

На текущем этапе компания не идентифицирует риски и возможности, связанные с изменением климата. Для снижения климатических рисков в Актюбинском регионе СПК «Актобе» планирует инвестирование в проекты по созданию более устойчивой инфраструктуры. Это включает в себя развитие систем наблюдения за климатом, систем раннего предупреждения и других технологий, которые позволяют своевременно реагировать на изменения климатических условий и минимизировать возможные негативные последствия для бизнеса и окружающей среды.

Потребление ресурсов

СПК «Актобе» признает важность бережного потребления ресурсов, в связи со спецификой деятельности объемы потребления Корпорации незначительны. Офисы Корпорации потребляют электроэнергию из городских систем энергоснабжения. Обществу принадлежат автомобили, которые потребляют бензин, дизельное топливо и газ. За 2023 год данные по потреблению электроэнергии недоступны. СПК «Актобе» также принадлежит индустриальная зона, она сдается в аренду малым и средним предприятиям, которые покрывают свои коммунальные расходы. Потребление электроэнергии индустриальной зоны составляет 79 134,5 ГДж.

736,1 ГДж общее потребление энергии АО «СПК «Актобе»

Потребление энергии АО «СПК «Актобе» за 2023-2024 гг.

GRI 302-1, 302-2

Показатель	Единица измерения	2023	2024
Потребление топлива из невозобновляемых источников	ГДж	149,7	577,2
Дизельное топливо	ГДж	0	159,1
Бензин	ГДж	149,6	418,0
Природный газ	ГДж	0,1	0,1
Потребление электро- и тепловой энергии	ГДж		158,9
Электроэнергия	ГДж		158,9
Общее потребление энергии	ГДж	149,7	736,1
Потребление энергии за пределами организации (индустриальная зона)	**ГДж**		**79 134,5**

Водные ресурсы

GRI 303-1, 303-3, 303-5

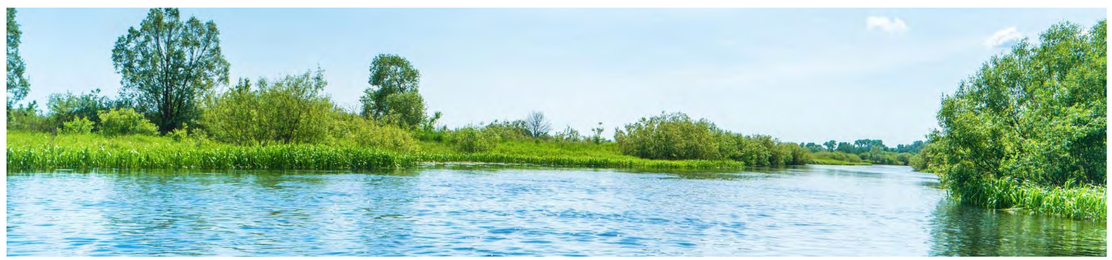
Водопотребление СПК «Актобе» составляет 0,727 Мл (727 м3). Административно-бытовой комплекс потребляет воду из городских

систем водоснабжения. Согласно атласу водного стресса WRI Aqueduct город Актобе находится в области низкого и среднего водного стресса (10-20%). Однако, северо-восточная и южная часть Актюбинской области являются областями с высоким риском нехватки водных ресурсов.

В рамках Политики в области устойчивого финансирования АО «СПК «Актобе» в компании предусмотрена реализация инициатив, направленных на сокращение водопотребления и устойчивое управление водными ресурсами. В рамках этого направления планируется финансирование проектов, связанных с разработкой, строительством, приобретением, установкой, эксплуатацией и модернизацией объектов, обеспечивающих:

- *Внедрение технологий, направленных на снижение общего спроса на воду, особенно в регионах с дефицитом водных ресурсов;*
- *Создание и развитие устойчивой инфраструктуры для обеспечения доступа к чистой воде;*
- *Очистку и повторное использование сточных вод;*
- *Развитие инфраструктуры пресной воды и инфраструктуры сточных вод.*

Эти меры способствуют повышению эффективности водо-пользования и минимизации воздействия на окружающую среду.



Отходы

GRI 306-1, 306-3

Объем образования отходов СПК «Актобе» в 2024 году составляет 2 тонны. Данные отходы относятся к неопасным: твердо-бытовые, пищевые отходы, макулатура, пластик и др.

В соответствии с Политикой в области устойчивого финансирования АО «СПК «Актобе» планируется финансировать «зеленые» проекты, среди которых предотвращение образования отходов, сокращение отходов, переработка отходов и использование отходов для получения энергии, разработка, производство экологически чистых, повторно используемых продуктов, технологий и услуг (включая, эко-маркировку, эко-упаковку, сертификацию и др.).

В целях экономии ресурсов, снижения негативного воздействия на окружающую среду и создания здоровой рабочей среды в СПК «Актобе» принята концепция «Зеленый офис». В рамках данной концепции планируется:

Снизить потребление электроэнергии:
установить LED-лампы и датчики движения, включать энергосберегающий режим на технике, использовать альтернативные источники энергии (солнечные панели).

Внедрение раздельного сбора отходов
с дальнейшей передачей на переработку.

Сокращение потребления бумаги
переход на электронный документооборот, использование переработанной бумаги.

Рациональное потребление воды:
контроль утечек и расхода воды, использование сенсорных кранов и аэраторов, использование фильтрованной воды вместо бутилированной.

Улучшение качества воздуха:
размещение живых растений, улучшенная вентиляция, использование натуральных освежителей воздуха.

Поощрение использования экологичного транспорта,
установка парковок для велосипедов и самокатов, развитие удаленной работы.

Пески Баркын

ПРИЛОЖЕНИЕ. ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 2-2, 2-3

Данный Отчет об устойчивом развитии за 2024 год (далее – Отчет) является первым отчетом АО «Социально-предпринимательская корпорация «Актобе», раскрывающим деятельность и достижения Общества по аспектам ESG. Отчет охватывает деятельность Общества за период с 1 января 2024 по 31 декабря 2024. Отчет был подготовлен в соответствии с Международными стандартами отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative, также были учтены Цели ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года, Стандарт по взаимодействию со стейкхолдерами AA1000SE, Закон Республики Казахстан «Об акционерных обществах» от 13 мая 2003 года №415-II. Отчет адресован широкому кругу заинтересованных сторон: государственные органы, СМИ, местные жители, общественные организации, эксперты и другие. Данный отчет был утвержден Советом директоров 21 мая 2025 года.

Отчет об устойчивом развитии утверждается советом директоров и доводится до сведения заинтересованных сторон посредством размещения на корпоративном интернет-ресурсе или на бумажном носителе.

В Отчете раскрываются следующие темы:

- *структура корпоративного управления Общества;*
- *вклад Корпорации в достижение ЦУР ООН;*
- *подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами;*
- *стратегия развития СПК «Актобе»*
- *закупки;*
- *противодействие коррупции;*
- *инвестиции в экономику Актюбинской области;*
- *управление персоналом;*
- *обеспечение безопасных условий труда;*
- *забота об окружающей среде.*

Определение существенных тем

Для наиболее полного отражения в Отчете актуальных вопросов устойчивого развития проводился процесс определения существенных тем. Под существенными понимаются те темы, которые отражают значительное воздействие организации на экономику, окружающую среду и общество, а также влияют на оценки и решения заинтересованных сторон.

1 ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПЕРЕЧНЯ ПОТЕНЦИАЛЬНО СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

Был проведен анализ деятельности Общества, его воздействий на различных заинтересованных сторон. Сформирован предварительный перечень существенных тем на основе:

- *обзора требований международных стандартов и инициатив (GRI, ЦУР ООН);*
- *отраслевого бенчмарк-анализа (фонды развития, социально-предпринимательские корпорации);*
- *анализа внутренней документации СПК «Актобе» (стратегии, цели).*

2 ИДЕНТИФИКАЦИЯ И АНАЛИЗ ВОЗДЕЙСТВИЙ

Для каждой темы был проведен анализ потенциальных и фактических воздействий СПК на устойчивое развитие. Анализ включал:

- *характер и масштаб воздействия,*
- *сферы влияния (внутренние и внешние),*
- *позитивные и негативные аспекты воздействия.*

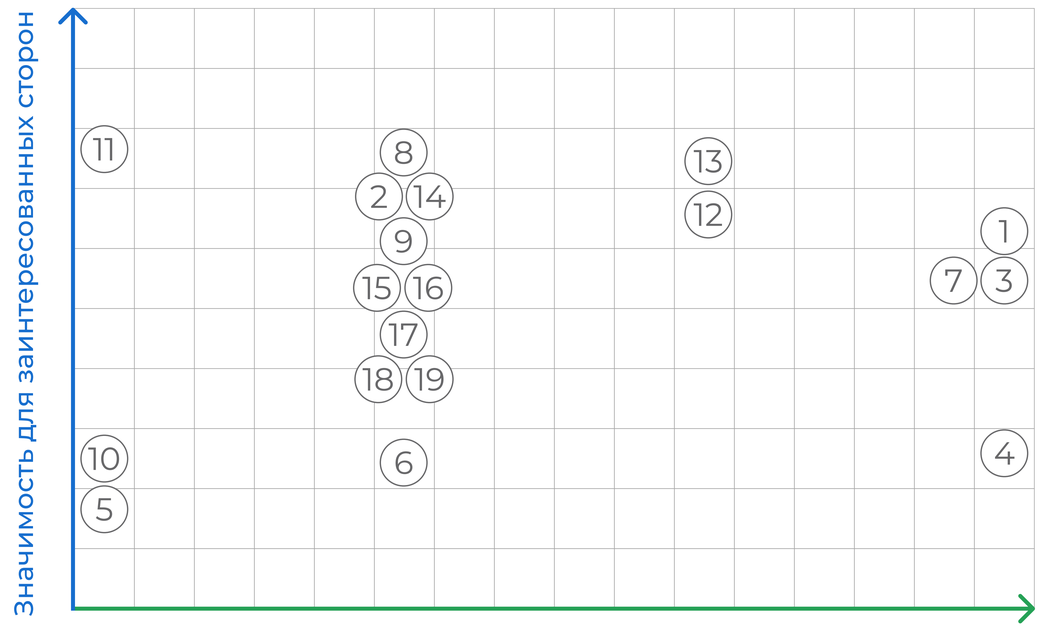
3 ОЦЕНКА ЗНАЧИМОСТИ ТЕМ

В рамках следующего этапа были проведены опросы ключевых внутренних и внешних заинтересованных сторон (включая представителей МСБ, органов власти, СМИ, работников СПК и др.). Участникам предлагалось оценить значимость каждой из тем по 5-балльной шкале, где более высокая оценка указывала на более значимую тему.

Параллельно с внешней оценкой была проведена внутренняя приоритизация тем на основе анализа стратегических целей, операционных приоритетов и корпоративных ценностей. Этот анализ позволил оценить, насколько каждая тема влияет на создание долгосрочной ценности СПК «Актобе» и достижение устойчивого развития.

На основе полученных данных составлена матрица существенности, отражающая темы с точки зрения их значимости для заинтересованных сторон и для Корпорации. Все темы отражены в Отчете.

Матрица существенности



1. Корпоративное управление
2. Противодействие коррупции
3. Экономическая результативность
4. Непрямые экономические воздействия
5. Практика закупок
6. Государственная политика
7. Устойчивое финансирование (экологические и социальные проекты)
8. Занятость
9. Создание новых рабочих мест
10. Местные сообщества
11. Права человека
12. Образование и развитие сотрудников
13. Недопущение дискриминации и равные возможности
14. Здоровье и безопасность сотрудников
15. Соответствие требованиям природоохранного законодательства
16. Изменение климата (выбросы парниковых газов)
17. Энергопотребление
18. Водопотребление
19. Отходы

Указатель содержания GRI

Индикатор GRI	Раскрытие	Раздел Отчета/Комментарии
Общие раскрытия		
2-1	Сведения об организации	О Корпорации, Контакты
2-2	Предприятия, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	У СПК «Актобе» нет дочерних и зависимых обществ.
2-3	Период отчетности, периодичность и контактное лицо	Об Отчете, Контакты
2-4	Пересмотр информации	Не применимо. Пересмотр данных и информации не проводился.
2-5	Внешнее заверение	Внешнее заверение не проводилось.
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	О Корпорации
2-7	Работники	Численность персонала
2-8	Работники, не являющиеся сотрудниками	Численность персонала
2-9	Структура и состав руководства	Структура корпоративного управления
2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	Структура корпоративного управления
2-11	Председатель высшего руководящего органа	Структура корпоративного управления
2-12	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействием	Управление устойчивым развитием

2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Управление устойчивым развитием
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	Управление устойчивым развитием
2-15	Конфликты интересов	Деловая этика
2-16	Донесение информации о критических вопросах до сведения высшего руководящего органа	Управление устойчивым развитием
2-17	Коллективные знания высшего руководящего органа	Структура корпоративного управления
2-18	Оценка эффективности работы высшего руководящего органа	Структура корпоративного управления
2-19	Политика вознаграждения	Структура корпоративного управления
2-20	Процесс определения размера вознаграждения	Структура корпоративного управления, Социальный аспект
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	Данные конфиденциальны.
2-22	Заявление в области устойчивого развития	Обращение Председателя Совета директоров
2-23	Приверженность политикам	Управление устойчивым развитием, Инвестиции в экономику региона, Экологический аспект
2-24	Выполнение взятых на себя обязательств	Управление устойчивым развитием, Инвестиции в экономику региона, Экологический аспект
2-25	Процессы по устранению негативных воздействия	Деловая этика
2-26	Механизмы обращения за советом и выражения озабоченности	Деловая этика
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	Противодействие коррупции, Экологический аспект

2-28	Членство в ассоциациях	СПК «Актобе» не является членом каких-либо ассоциаций.
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами
2-30	Коллективные договоры	В обществе отсутствуют коллективные договоры.
Существенные темы		
3-1	Процесс определения существенных тем	Об Отчете
3-2	Перечень существенных тем	Об Отчете
Экономическая результативность		
3-3	Управление существенными темами	Экономическая результативность
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Экономическая результативность
201-2	Финансовые последствия и другие риски и возможности в связи с изменением климата	Изменение климата
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	Общество не получает фин.помощь от государства.
Непрямые экономические воздействия		
3-3	Управление существенными темами	Инвестиции в экономику региона
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Инвестиции в экономику региона
203-2	Значительные непрямые экономические воздействия	Инвестиции в экономику региона
Практика закупок		
3-3	Управление существенными темами	Закупки

204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Закупки
Деловая этика и противодействие коррупции		
3-3	Управление существенными темами	Деловая этика, Противодействия коррупции
205-2	Информирование и проведение обучения по политике противодействия коррупции и методы борьбы с коррупцией	Противодействия коррупции
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Противодействия коррупции
Энергоэффективность		
3-3	Управление существенными темами	Экологический аспект
302-1	Потребление энергии внутри организации	Потребление ресурсов
302-2	Потребление энергии за пределами организации	Потребление ресурсов
Водные ресурсы		
3-3	Управление существенными темами	Экологический аспект
303-1	Использование воды как общего ресурса	Потребление ресурсов
303-3	Водозабор	Потребление ресурсов
303-4	Водоотведение	Общество не осуществляет сбросов в водные объекты, вся вода направляется в канализацию после использования.
303-5	Водопотребление	Потребление ресурсов
Изменение климата		
3-3	Управление существенными темами	Изменение климата

305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	Изменение климата
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	Изменение климата
305-3	Косвенные неэнергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 3)	Изменение климата
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	СПК «Актобе» планирует финансировать проекты, направленные на сокращение выбросов парниковых газов, внедрение ВИЭ, энергосбережение и повышение энергоэффективности, а также развитие «зеленых» технологий.
Управление отходами		
3-3	Управление существенными темами	Экологический аспект
306-1	Образование отходов и существенные последствия, связанные с отходами	Потребление ресурсов
306-3	Производимые отходы	Потребление ресурсов
306-4	Общий объем отходов, направленных на обезвреживание и захоронение	Не раскрыт. СПК «Актобе» не ведет учет отходов, направленных на обезвреживание и захоронение.
Занятость		
3-3	Управление существенными темами	Социальный аспект
401-1	Вновь нанятые работники и текучесть кадров	Численность персонала
401-2	Льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Численность персонала

401-3	Декретный отпуск	Численность персонала
Здоровье и безопасность на рабочем месте		
403-5	Обучение работников по вопросам охраны труда и безопасности труда	Охрана труда
403-9	Производственные травмы	В 2024 году не было зафиксировано случаев травматизма и ухудшения здоровья работников, обусловленных трудовой деятельностью
403-10	Плохое состояние здоровья, связанное с работой	
Обучение и образование		
3-3	Управление существенными темами	Социальный аспект
404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	Численность персонала
404-2	Программы повышения квалификации работников и программы помощи при переходе на другие должности	На 2025 год предусмотрены программы обучения.
Многообразие и равные возможности		
405-1	Разнообразие руководящих органов и работников	Разнообразие и равные возможности
405-2	Отношение базового оклада и вознаграждения мужчин и женщин	Разнообразие и равные возможности
Противодействие дискриминации		
406-1	Общее количество случаев дискриминации и принятые меры по устранению	В 2024 году отсутствовали жалобы сотрудников, связанные с дискриминацией в любом виде.
Местные сообщества		
3-3	Управление существенными темами	Инвестиции в экономику региона

413-1	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия на местные сообщества и развития местных сообществ	Инвестиции в экономику региона Частично раскрыто. Основной целью и миссией Общества является социально-экономическое развитие Актюбинской области, создание новых предприятий, новых рабочих мест, поддержка МСБ.
413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Не применимо. Деятельность СПК «Актобе» не оказывает негативного воздействия на местные сообщества.

ГЛОССАРИЙ

GRI – Международные стандарты отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative)

ESG – экологический, социальный и корпоративный аспект устойчивого развития

ISO – Международная организация по стандартизации (International Organization for Standardization)

KPI – ключевые показатели эффективности (Key Performance Indicators)

SMART – методика постановки целей

АПК – агропромышленный комплекс

ВИЭ – возобновляемые источники энергии

ГДж – гига джоуль

ЖКХ – жилищно-коммунальное хозяйство

кВт·ч – киловатт в час

КПД – ключевые показатели деятельности

КПЭ – ключевые показатели эффективности

МИО – коллегиальный исполнительный орган, возглавляемый акимом области, района, осуществляющий в пределах своей компетенции местное государственное управление и самоуправление на соответствующей территории.

Мл – мега литр

МСБ – малый и средний бизнес

МФО – микрофинансовая организация

ПГ – парниковые газы

СМИ – средства массовой информации

СПК – социально-предпринимательская корпорация

СЭЗ – свободная экономическая зона

ЦУР ООН – Цели устойчивого развития ООН

КОНТАКТЫ

GRI 2-1, 2-3

АДРЕС:

Казахстан, Актюбинская область, город Актобе,
район Астана, улица Маресьева, здание 103А

ПОЧТА:

info@spk-aktobe.kz

САЙТ:

https://spk-aktobe.kz/

ТЕЛЕФОН:

8 (7132) 97-24-95

ПО ВОПРОСАМ ОТЧЕТА ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ:

Служба по работе с активами

Почта:

e.tazhniyazova@spk-aktobe.kz

Телефон:

8 (702) 226-43-37