



«Утверждено»
Решением совета директоров
АО «СПК «Актобе»
от «28» 12 2023 г.
№ 14

ПОЛИТИКА
противодействия коррупции в Акционерном обществе
«Социально-предпринимательская корпорация «Актобе»»

город Актобе - 2023 год.

	АО СПК «Актобе»	Дата:	Издание: первое
	Политика противодействия коррупции в Акционерном обществе «Социально-предпринимательская корпорация «Актобе»		стр. 2 из 9

Оглавление

Глава 1. Общие положения	3
Глава 2. Цель и задачи Антикоррупционной политики	3
Глава 3. Меры по профилактике коррупции	3
Глава 4. Основные направления противодействия коррупции ...	4
Глава 5. Порядок предотвращения и урегулирование конфликта интересов	5
Глава 6. Ответственность за коррупционные правонарушения ...	5
Глава 7. Заключительные положения	5
Приложение №-1. Лист ознакомления	6
Приложение №-2. Лист регистрации изменений	9

	АО СПК «Актобе»	Дата:	Издание: первое
	Политика противодействия коррупции в Акционерном обществе «Социально-предпринимательская корпорация «Актобе»		стр. 3 из 9

Глава 1. Общие положения

1.1. Настоящая Политика Акционерного общества «Социально-предпринимательская корпорация «Актобе» (далее – СПК/Общество) в области противодействия коррупции (далее – Антикоррупционная политика) разработана в соответствии со статьей 15 Типового положения об антикоррупционных комплаенс-службах в субъектах квазигосударственного сектора Утвержденного приказом Председателя Агентства РК по противодействию коррупции №112 от 31.03.2023 года, Закона РК О противодействии коррупции от 18.11.2015 года № 410-V ЗРК и устанавливает основные принципы противодействия коррупции в Обществе, а также управленческие и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений. Указанные положения политики противодействия коррупции направлены на предотвращение возможных фактов коррупции, формированию в Обществе атмосферы жесткого неприятия коррупции.

1.2. **Антикоррупционная политика** – деятельность, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции.

1.3. **Противодействие коррупции** – деятельность должностных лиц Общества в пределах их полномочий:

- 1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- 2) по выявлению, предупреждению, пресечению и раскрытию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией).

1.4. Положения Антикоррупционной политики распространяются на всех работников Общества.

Глава 2. Цель и задачи Антикоррупционной политики

2.1. Целью противодействия коррупции в Обществе является минимизация риска вовлечения в коррупционную деятельность, должностных лиц и работников Общества, независимо от занимаемой должности.

2.2. Задачами Антикоррупционной политики являются:

- 1) устранение причин и условий, порождающих коррупцию;
- 2) предупреждение коррупционных правонарушений;
- 3) воспитание у работников Общества строгого соблюдения законодательных актов Республики Казахстан, а также внутренних нормативных документов, регламентирующих деятельность Общества.

Глава 3. Меры по профилактике коррупции

3.1. Профилактика коррупции в Обществе осуществляется путем применения следующих основных мер:

- 1) формирование у работников Общества нетерпимости к коррупционному поведению, путем:

	АО СПК «Актобе»	Дата:	Издание: первое
	Политика противодействия коррупции в Акционерном обществе «Социально-предпринимательская корпорация «Актобе»		стр. 4 из 9

- разъяснения работникам норм законодательных и иных актов РК в области противодействия коррупции;
 - доведения до сведения работников о выявленных фактах коррупции в Обществе и иных государственных органах и организациях квазигосударственного сектора;
 - проведения с работниками Общества разъяснительных бесед.
- 2) предъявление квалификационных требований к должностным лицам и работникам Общества, в т.ч. к кандидатам на занятие вакантной должности;
 - 3) внедрение в практику кадровой работы правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение должностным лицом своих служебных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении;
 - 4) обеспечение работникам Общества, а также третьим лицам права сообщать об известных фактах или подозрениях относительно совершения мошенничества, злоупотреблений и других противозаконных действий, любыми не противоречащие законодательству Республики Казахстан методами.

Глава 4. Основные направления противодействия коррупции

4.1. Основными направлениями деятельности Общества по противодействию коррупции являются:

- проведение единой политики Общества в области противодействия коррупции;
- создание механизма взаимодействия Общества по вопросам противодействия коррупции с государственными органами, внешними организациями, а также с гражданами и институтами гражданского общества;
- принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников Общества к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в их сознании негативного отношения к коррупционному поведению;
- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при оказании услуг.

4.2. Работники Общества в случае возникновения фактов склонения иным работником Общества, а также третьим лицом к совершению коррупционного правонарушения и/или обладающие информацией об известных фактах или подозрениях относительно склонения работника Общества к совершению коррупционного правонарушения, обязаны немедленно уведомить руководство Общества.

4.3. Заявления о совершении таких действий будут расследованы и доведены до своего логического завершения, включая при необходимости, привлечения к ответственности и оповещения уполномоченных государственных органов.

	АО СПК «Актобе»	Дата:	Издание: первое
	Политика противодействия коррупции в Акционерном обществе «Социально-предпринимательская корпорация «Актобе»		стр. 5 из 9

Глава 5. Порядок предотвращения и урегулирование конфликта интересов

5.1. Работники Общества обязаны:

- 1) принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;
- 2) уведомить своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно;
- 3) принять иные меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

5.2. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения работника Общества, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения служебных обязанностей в установленном порядке.

Глава 6. Ответственность за коррупционные правонарушения

6.1. Работники Общества за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Глава 7. Заключительные положения

1. В случае несоответствия данной Политики законодательству Республики Казахстан, соответствующая Политика будет действовать лишь в той части, которая не будет противоречить законодательству Республики Казахстан.

2. При возникновении расхождений между данной Политикой и другими внутренними документами Общества, касающихся вопросов противодействия коррупции, приоритет имеет настоящая Политика.

3. Политика вступает в силу со дня его утверждения Советом директоров. Ознакомление персонала Общества с Политикой (изменениями и дополнениями к нему) производится под роспись в течение трех рабочих дней после его утверждения, а вновь принятых или замещающих работников – в день вступления в должность. Запись об ознакомлении производится в Листе ознакомления (Приложение 1).

4. Изменения и дополнения в Политику готовятся по мере необходимости Комплаенс - службой, которые регистрируются в Листе регистрации изменений (Приложение 2).

Пролито, пронумеровано и скреплено печатью
9 (*redina*) листов
«4» 21 2024 г
Виница

